

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Доброхотовой И.А.

МБДОУ «Детский сад № 132» за 2017 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организации профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Краткая характеристика организации.

По данным на 23.01.2018 г. в ДОУ работает 30 человек.

На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 11 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 37%.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет и заведующий ДОУ, составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками — необходимо владеть информацией и ситуацией на рабочих местах, принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Нашей рабочей группой проверены трудовые книжки на своевременность и правильность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Своевременно, по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок.

Заседания профсоюзного комитета проводятся. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Наши молодые педагоги и не молодые принимают активное участие во всевозможных профессиональных и детских конкурсах.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления, имеется страничка на сайте Детского сада.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе: празднования Дня дошкольного работника, праздничные «огоньки», чествование юбиляров, посещение театра, кинотеатра, бассейна. Так же уделяется огромное внимание здоровью членов профсоюза – выезд в санатории.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществляет проверку соглашения по охране труда;
- контролирует прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролирует выполнение коллективного договора;

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки, взаимопомощи в коллективе.

Динамика профсоюзного членства за 2017 год не изменилась.