

подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя); в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом; в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью; с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя: в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления; при увольнении в день прекращения трудового договора.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Также в рамках реализации национального проекта «Цифровая экономика», утвержденного протоколом от 04.06.2019 № 7 президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам предусмотрено нормативное регулирование цифрового взаимодействия предпринимательского сообщества и государства, в том числе, в части учета сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде («электронная трудовая книжка»).

В нарушение указанных норм в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 132» не внесены изменения учета сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 132», утвержденные Коллективным договором, ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством и противоречат требованиям Трудового кодекса РФ.

Основными причинами и условиями выявленных нарушений являются ненадлежащее исполнение требований федерального законодательства должностными лицами МБДОУ «Детский сад № 132», ответственными за данный раздел работы, а также отсутствие должного контроля с Вашей стороны за деятельностью подчиненных сотрудников.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ»,

### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района. О дате, месте и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора района.

2. Принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений закона, а также причин и условий, им способствующих.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности лиц, виновных в совершении указанных нарушений закона.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению допущенных нарушений закона письменно сообщить прокурору района в месячный срок с приложением копий подтверждающих документов.

Предупреждаю, что неисполнение законных требований прокурора влечёт административную ответственность, предусмотренную ст. 17.7 КоАП РФ.

И.о. заместителя прокурора района

юрист 1 класса



Н.А. Гамзин

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА ИВАНОВА

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 132»**

153045 г. Иваново,  
ул.Шувандиной, д.86, телефон/факс  
(4932)33-62-15 ИНН 3702315293

Исх. № 10 от 29.04.2021

В Прокурору Советского района

И.о.заместителя прокурора  
юристу 1 класса

Н.А. Гамзину

В ответ на ПРЕДСТАВЛЕНИЕ от 13.04.2021 г. № 02-17.1-2021, сообщаю следующее:

Представление об устранении нарушений исполнения трудового законодательства рассмотрено в присутствии помощника прокурора района Моторова А.А.

Выявленные нарушения взяты на контроль и приняты меры к недопущению нарушения впредь. Внесены изменения и дополнения в Коллективный договор от 23.04.2021.

По результатам рассмотрения представления к дисциплинарной ответственности (замечание) привлечена заместитель заведующего Охремчук Е.А.

Копия приказа о наказании прилагается на 1 листе.

*Приложение:* Копия изменений и дополнений в Коллективный договор – 3 л.

Копия приказа о наказании на 1 листе.

Заведующий МБДОУ № 132:



Е.А. Охремчук

Прокуратура Советского  
района Ивановской  
области  
№  
Дат: 30.04.2021



**Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Ивановской области  
Прокуратура Советского района  
г. Иваново**

пр. Ленина, д. 10, г. Иваново, 153000

13.04.2021 № 02-17.1-2021

Заведующей  
МБДОУ «Детский сад № 132»

Школовой М.С.

ул. Шувандиной, д. 86,  
г. Иваново, 153045

## **ПРЕДСТАВЛЕНИЕ** об устранении нарушений закона

Прокуратурой Советского района г. Иваново проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МБДОУ «Детский сад № 132».

В ходе проведенной проверки установлено, что в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная настоящим Кодексом, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных Трудовым Кодексом, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности: у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа,

**АВ № 003980\***