

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 132»  
153045, г. Иваново, ул. Шувандиной, д.86, тел. 33-62-15, e-mail: [dou132@ivedu.ru](mailto:dou132@ivedu.ru)



От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 132

М.С.Школова

2025 г.

От работников:

Председатель ППО МБДОУ № 132

Е.А. Охремчук

2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ  
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 132»  
регистрационный номер 21/22-134  
на 2025 - 2027 г.г.**

Дата вступления в силу:  
с «18» 04 2025 г.

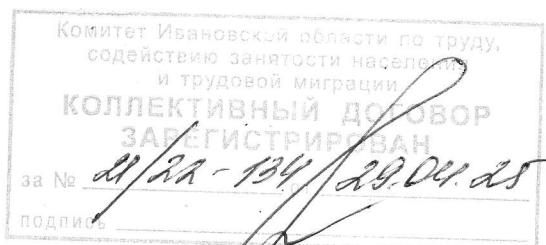
**Юридический адрес:**

153045 г. Иваново,  
ул. Шувандиной, д.86  
тел.(4932) 33-62-15  
E-mail: [dou132@ivedu.ru](mailto:dou132@ivedu.ru)

**Почтовый адрес:**

153045 г. Иваново,  
ул. Шувандиной, д.86  
тел.(4932) 33-62-15  
E-mail: [dou132@ivedu.ru](mailto:dou132@ivedu.ru)

**Данные исполнителя:** Школова Марина Сергеевна, заведующий,  
тел.(4932) 33-62-15, E-mail: [dou132@ivedu.ru](mailto:dou132@ivedu.ru)



**1. Пункт 3.3.2. раздела III «Трудовые отношения» Коллективного Договора изложить в новой редакции:**

«Прием на работу оформить трудовым договором, издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. (ст.68 ТК РФ).».

**2. В подпункте 4 п. 3.3.7 раздела III «Трудовые отношения» Коллективного Договора слова «ребенка в возрасте до 14 лет» заменить словами ««ребенка в возрасте до 16 лет».**

**3. Абзац 2 п.4.6 раздела IV «Оплата труда» Коллективного Договора изложить в новой редакции:**

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. (ст. 152 ТК РФ).».

**4. Пункт 5.10.5 раздела V «Рабочее время и время отдыха» Коллективного Договора дополнить абзацами следующего содержания:**

«Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. (ст.125 ТК РФ).

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя. (ст.260 ТК РФ).

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время. (ст. 262.1 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. (ст.267 ТК РФ).

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в соответствии с ч.10 ст. 351.7 ТК РФ, имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

**5. В разделе VII «Охрана труда и здоровье» актуализировать ссылки на статьи ТК РФ:**

«п.7.1.2. Создают в соответствии со ст. 224 ТК РФ комиссию по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.»;

«п.7.2.3. Введение должности специалиста по охране труда в учреждениях с количеством работников, превышающих 50 человек, в случае если численность работников не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 ТК РФ с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н.»;

«п.7.2.6. Применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия. (ст.212 ТК РФ)

«п.7.2.10. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законом о специальной оценке условий труда (ст. 212 ТК РФ).»;

«п.7.2.11. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований (ст.212 ТК РФ).»;

**6. В раздел XIII «Перечень приложений к коллективному договору» внести изменения, а именно: приложения № 6 и № 7 объединить и читать в новой редакции:**

«Приложение № 6, 7 - Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам МБДОУ «Детский сад № 132»