

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 132»
153045, г. Иваново, ул. Шувандиной, д.86, тел. 33-62-15, e-mail: dou132@ivedu.ru

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 132



М.С.Школова

« 17 » декабря 2025 г.

М.П.

От работников:

Председатель ППО МБДОУ № 132

Е.А. Охремчук.
« 17 » декабря 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 132»
регистрационный номер 21/22-134
на 2025 - 2027г.г.**

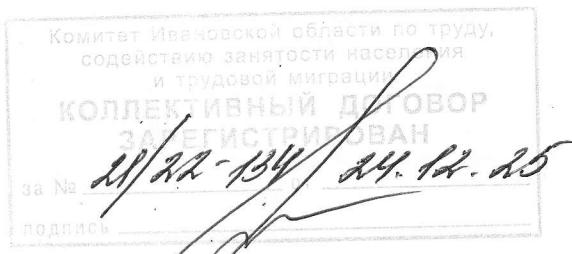
Дата вступления в силу:
с « 17 » 12 20 25 г.

Юридический адрес:

153045 г. Иваново,
ул. Шувандиной, д.86
тел.(4932) 33-62-15
E-mail: dou132@ivedu.ru

Почтовый адрес:

153045 г. Иваново,
ул. Шувандиной, д.86
тел.(4932) 33-62-15
E-mail: dou132@ivedu.ru



Данные исполнителя: Школова Марина Сергеевна, заведующий,
тел.(4932) 33-62-15, E-mail: dou132@ivedu.ru

1. В п.3.7.1. после запятой, читать:

«..., приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее - Порядок аттестации), а также нормативными правовыми актами Департамента образования, нормативными актами учредителей муниципальных образовательных организаций и областным отраслевым Соглашением (4.6.1. ОС).»

2. В п.5.1.3. абзац второй читать в следующей редакции:

«В зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»».

3. В п.5.1.4. заменить реквизиты приказа:

«...Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особеностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»».

4. П.5.15. изложить в следующей редакции: следующего содержания:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призывае на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. (Примечание. Действие ч. 12 ст. 351.7 распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 (ФЗ от 19.12.2022 №545-ФЗ).

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансий по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности

(соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья (часть двенадцатая введена Федеральным законом от 19.12.2022 N 545-ФЗ)

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации». (ст.351.7 ТК РФ).

5. В п.5.9. изменить реквизиты приказа:

«...приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

6. В п.6.1.7. раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации» слова «Пенсионный фонд РФ» заменить на «Социальный Фонд России»,

7. Приложение 1 к **Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 132»** (Приложение № 2 к Коллективному Договору) читать в новой редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования (ПКГ)

ПКГ должностей работников образования:

- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного
персонала второго уровня

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6723

- ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	8860
3 квалификационный уровень	воспитатель	10274
4 квалификационный уровень	руководитель физического воспитания; старший воспитатель;	10338

- ПКГ общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	6141
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		

2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	8517
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	8918
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик)	9343

- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений; подсобный рабочий кухни; машинист по стирке и ремонту спецодежды; дворник; сторож; кастелянша; кладовщик	4314
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; повар	4716

Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Должности	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда	9343
Специалист по закупкам	9343
Контрактный управляющий	9343

8. Приложение 2 к **Положению о порядке и условиях выплат стимулирующего характера** (Приложение № 2Б к Коллективному Договору) читать в новой редакции:

**Критерии эффективности и качества деятельности воспитателя
МБДОУ «Детский сад № 132»**

Воспитатель _____ Ф.И.О. группа _____ период _____

Наименование критерия	Балл	Само-оценка	Оценка комиссии	Примечание (названия конкурсов, мероприятий, даты)
I. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.				
- Посещаемость (55-60%-ясли, 65-70%-мл., 70-75%-ср.гр.; 75-80%-ст., 80-85% - подг.) и ее повышение	1-2			
- Участие в спортивных мероприятиях и конкурсах (город) – семья, дети и педагоги (участие./победы)	1/2, 2/3, 1/2			
- Мониторинг физического развития, мониторинг адаптации детей (ясли, мл.гр) /сдача норм ГТО (от 2-х и более)	2/3			
II. Диссеминация опыта (успешность образовательной деятельности педагогического работника)				
Участие/результативность в профессиональных конкурсах:				
- городские	2/3			
- региональные и выше (3 и более)	2			
- публикация (1 и более)	1			
- Проведение открытых мероприятий (показ мастер-класса, семинара, открытое занятие, мероприятие с участием родителей):				
- на уровне ДОУ	1			
- на уровне города	3			
- Исполнение ролей в мероприятиях ДОУ (эпизод/основная)	1/2			
- участие в реализации ПОУ	1			
- Участие в городских акциях с целью создания положительного имиджа ДОУ (до 3)	1-3			
- Ведение странички воспитателя на сайте ДОУ	3			
III. Участие/результат воспитанников в творческих и интеллектуальных конкурсах различного уровня				
- город (участие/победы)	2/3			
- область (участие/победы)	3/5			
- интернет-конкурсы (более 3-х)	1			
- викторины, олимпиады (до 3 - мл.. ср.гр на выбор; ст., подг.. гр. - «Муравей»)	1-3			
- Участие в выставках совместного творчества (более 3-х)	2			
IV. Взаимодействие с родителями воспитанников				
- Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (субботники, благоустройство территории)	1			
- Работа с детьми из неблагополучных семей (учет, профилактика, результат)	1			
- Удовлетворенность родителей воспитанников по предоставлению образовательных услуг: (положительные отзывы родителей или по итогам анкетирования, благодарности)	1			
V. Особые условия работы				
- дополнительная работа (общественная, наставничество, на сайтах)	1-3			
- специфика состава воспитанников группы (ОВЗ, ранний и разновозрастной возраст, работа в ПМПк ДОУ)	1-2			
- исполнительская дисциплина (определяет руководитель)	1-2			

ИТОГО: _____ баллов

Ознакомлен _____ / _____
подпись _____ дата _____

Дополнительная информация (копии дипломов, сертификатов и др.).