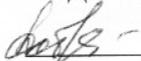


СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО

МБДОУ «Детский сад № 132»

 И.А. Доброхотова

Протокол № 2 от 04.04.
2014 г.

ОБСУЖДЕНО и
РЕКОМЕНДОВАНО К
УТВЕРЖДЕНИЮ:

Педагогическим Советом

МБДОУ «Детский сад №
132»

Протокол № 4

от 10.04.2014 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 132»

№ 23 от 11.04.2014 г.

 М.С. Школова

Кодекс профессиональной этики педагогических работников

МБДОУ "Детский сад № 132"

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогического работника (далее Кодекс) - это система моральных и этических принципов, норм и правил, которыми педагогический работник должен руководствоваться в своей деятельности.

1.2. Кодекс разработан в целях развития и совершенствования профессиональной культуры педагогических работников ДОУ, повышения уровня социального взаимодействия в сфере образования, а также в целях улучшения имиджа педагогической профессии и ДОУ.

1.3. Кодекс подлежит соблюдению и распространяет свое действие на всех педагогических работников учреждения.

1.4. Кодекс профессиональной этики педагогического работника разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

2. Принципы деятельности педагогического работника

2.1. Принципами профессиональной деятельности педагогического работника являются следующие основные начала:

2.1.1. Принцип гуманизма, выражающийся в признании права воспитанника (а также иных участников образовательных отношений) на свободное развитие;

2.1.2. Принцип толерантности, означающий признание каждого человека на собственное мировоззрение, самовыражение, приверженность определенной культуре и религии;

2.1.3. Принцип соблюдения и защиты прав и законных интересов воспитанников.

3. Принцип взаимодействия педагогического работника с другими участниками образовательных отношений

3.1. Не допускается неуважительное отношение педагогического работника к другим участникам образовательных отношений, оскорбительное поведение, а также действия, направленные на ущемление чести и достоинства участников образовательных отношений.

3.2. Педагогический работник беспристрастен и одинаково благосклонен ко всем участникам образовательных отношений.

3.3. Педагогический работник готов к диалогу, сотрудничеству и доброжелателен по отношению к другим участникам образовательных отношений.

3.4. Педагогический работник внимательно относится к культуре своей речи и общения, придерживается делового стиля в одежде и аксессуарах.

3.5. Образ жизни педагогического работника не должен препятствовать исполнению должностных обязанностей, наносить ущерб имиджу профессии и отрицательно влиять на взаимодействие с другими участниками образовательных отношений.

3.6. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, доверенные ему воспитанниками за исключением случаев, когда их разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.

3.7. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, поступившие от родителей (законных представителей) о воспитанниках, за исключением случаев, когда ее разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.

3.8. Педагогический работник не должен использовать ресурсы интернета и др. для разглашения информации личного или делового плана, касающейся деятельности других членов коллектива, подрывающей имидж ДОО, за исключением случаев, когда данное разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов воспитанников.

4. Заключительные положения

4.1. Нарушения педагогическим работником положений Кодекса подлежат рассмотрению органом, уполномоченным в соответствии с локальными актами ДОО (на педагогическом совете МБДОУ «Детский сад № 132»).